

«Утверждаю»

_____ Чихирникова Г.Ф.

Директор ПОАНО УЧЕБНЫЙ
ЦЕНТР «АВЕСТА+»

12 декабря 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии образовательной организации ПОАНО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АВЕСТА+»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует работу аттестационной комиссии в ПОАНО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АВЕСТА+», и руководствуется в своей деятельности документальными основами: Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, нормативно-правовыми актами Минобрнауки РФ, Минобрнауки НСО, Уставом ПОАНО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АВЕСТА+»

1.2. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.3. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится один раз в пять лет и является обязательной. Отказ от прохождения аттестации является нарушением трудовой дисциплины.

1.4. Целью аттестации является подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.5. Основными задачами аттестации педагогических работников являются:

- **объективная оценка деятельности педагогических работников и определение соответствия занимаемой должности;**
- **выявление перспектив использования потенциальных профессиональных возможностей педагогических работников;**
- **учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательного учреждения;**
- **стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения профессионального роста и личностного развития педагогических работников.**

2. Состав аттестационной комиссии и порядок работы

2.1. Комиссия формируется из числа работников образовательного учреждения, первичной профсоюзной организации, органов самоуправления образовательного учреждения. Персональный состав формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения, и утверждается распорядительным актом работодателя.

2.2. На организационном собрании комиссии избираются председатель, заместитель председателя и секретарь комиссии. Председатель аттестационной комиссии:

организует работу аттестационной комиссии;

распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;

проводит заседания аттестационной комиссии;

принимает решение о проведении внеплановых заседаний аттестационной комиссии.

2.3. В отсутствие председателя его обязанности исполняет заместитель председателя.

2.4. Организацию работы по подготовке заседаний, ведение и оформление протоколов заседаний осуществляет секретарь аттестационной комиссии.

2.5. Аттестационная комиссия:

направляет заявку на тестирование педагогических работников муниципальному координатору;

принимает решение о соответствии или несоответствии аттестуемого занимаемой должности на основании результатов тестирования.

2.6. Заседание аттестационной комиссии проводится не реже 1 (одного) раза в три месяца.

2.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается приказом директора ООО «НОУ Учебно-Технический Центр» «АВЕСТА».

2.9. Аттестационный лист и выписка из приказа хранятся в личном деле аттестуемого.

3. Процедура аттестации

3.1. Основанием для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности педагогического работника является приказ директора.

3.2. Аттестация на соответствие занимаемой должности педагогических работников осуществляется в форме тестирования.

3.3. Тестовые испытания проводятся после согласования сроков в он-лайн режиме в течение 60 мин. при следующих обстоятельствах: в аудитории ПОАНО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АВЕСТА+».

3.4. Полученные в результате тестирования баллы являются определяющими при оценке соответствия педагогического работника занимаемой им должности.

Оценка и рекомендации аттестационной комиссии принимаются открытым голосованием, в отсутствие аттестуемого. При равенстве голосов председатель аттестационной комиссии обладает

правом решающего голоса. Правомочными считаются решения, принятые АК в составе не менее двух третей ее членов.

3.5. По результатам аттестации АК принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности или не соответствует занимаемой должности.

3.6. В случае получения минимальных баллов, аттестуемый имеет возможность повторного прохождения тестового испытания после учёта рекомендаций аттестационной комиссии и проведённой работы над своим профессиональным уровнем.

3.7. Аттестуемый вправе обжаловать решение аттестационной комиссии

